

«УТВЕРЖДЕНО»
Приказом директора
Республиканского государственного
предприятия на праве хозяйственного ведения
«Телерадиокомплекс Президента Республики Казахстан»
Управления делами Президента Республики Казахстан
от «07» ноября 2023г. № 96 о/д

Антикоррупционный стандарт
Республиканского государственного предприятия на праве
хозяйственного ведения «Телерадиокомплекс Президента Республики
Казахстан» Управления делами Президента Республики Казахстан

Астана, 2023 год

1. Общие положения

1. Настоящий Антикоррупционный стандарт Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Телерадиокомплекс Президента Республики Казахстан» Управления делами Президента Республики Казахстан (далее – Предприятие) разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 «О противодействии коррупции» и представляет собой систему рекомендаций, направленную на предупреждение коррупции в сфере общественных отношений, возникающих при осуществлении информационно-аналитического, организационно-правового и материально-технического обеспечения деятельности Предприятия.

2. Разработчиком Антикоррупционного стандарта (далее- Антикоррупционный стандарт) является комплаенс-офицер Предприятия.

3. Антикоррупционный стандарт предназначен для формирования устойчивого антикоррупционного поведения работников Предприятия, достижения атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции, а также для своевременного выявления коррупционных проявлений и предотвращения их негативных последствий.

2. Принципы Антикоррупционного стандарта

4. Принципами Антикоррупционного стандарта являются:

- 1) законность;
- 2) транспарентность;
- 3) этичность;
- 4) соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;
- 5) недопущение конфликта интересов.

3. Порядок применения Антикоррупционного стандарта

5. Работники Предприятия при исполнении должностных инструкций руководствуются требованиями законодательства Республики Казахстан и не связаны с решениями политических партий, общественных объединений и их органов.

6. Работники Предприятия в рамках действующего законодательства Республики Казахстан (в том числе трудового, по противодействию коррупции):

- 1) при реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц обеспечивают:

- приоритет прав и свобод граждан, недопустимость проявлений бюрократизма и волокиты при рассмотрении обращений граждан и организаций;

- минимальный срок реализации прав и обеспечения законных интересов граждан;

- равный доступ услуг получателям без какой-либо дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или по любым иным обстоятельствам;

- недопустимость случаев:

- когда рассмотрение обращения гражданина возлагается на лицо, в отношении которого есть основания полагать, что оно не заинтересовано в объективном решении вопроса;

- направления обращений работникам, действия которых обжалуются в обращении;

- возможности разглашения без согласия граждан сведений об их частной жизни, личной и семейной тайне;

- установления данных о личности гражданина, не относящихся к обращению.

2) при подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции обеспечивают:

- четкое разграничение компетенции и согласованное функционирование всех структурных подразделений и должностных лиц;

- недопустимость издания приказов и указаний, не имеющих отношение к исполнению должностных полномочий и (или) направленных на нарушение законодательства Республики Казахстан;

- недопустимость случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности;

- соблюдение принципов меритократии;

- персональную ответственность за законность принимаемых решений.

3) при осуществлении государственных закупок, связанных с приобретением товаров, работ, услуг:

- оптимально и эффективно расходовать денежные средства, используемые для государственных закупок;

- предоставлять потенциальным поставщикам равные возможности для участия в процедуре проведения государственных закупок, кроме случаев предусмотренных Законом;

- обеспечивать открытость и прозрачность процесса государственных закупок;

- не допускать участия в качестве потенциального поставщика (или) привлекаемого им субподрядчика, имеющих неисполнение обязательства по исполнительным документам и включенных в Единый реестр должников.

4) в повседневной деятельности:

- сохраняют и укрепляют доверие общества к гражданской службе, государству и его институтам;

- обеспечивают поддержание авторитета государственной власти и недопущение действий, способных дискредитировать Республику Казахстан и противоречащих интересам гражданской службы;

- не допускают совершение действий, которые могут привести к использованию должностных полномочий и основанного на них авторитета в личных, групповых и иных неслужебных интересах;

- незамедлительно доводят до сведения руководства Предприятия и (или) правоохранительных органов о ставших им известными случаях коррупционных правонарушений;

- при необходимости доводят до сведения непосредственного или прямого руководителя о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;

- незамедлительно доводят до сведения руководства и (или) правоохранительных органов обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения;

- воздержатся от обращения к коллегам и руководителям с неправовыми просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;

- не принимают и не дарят подарки в связи с исполнением служебных полномочий;

- не используют служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

- отказываются от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственных отношениях (родители, супруги, братья, сестры, дети);

- проявляют активность в противодействии коррупции, в раскрытии коррупционных правонарушений;

- незамедлительно в письменной форме сообщают непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения приказа;

- на постоянной основе принимают меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий;

- соблюдают трудовую дисциплину и служебную этику;

- не допускают в отношении руководства проявлений личной преданности, стремления к получению выгод и преимуществ за счет их должностных возможностей;

- за невыполнение или ненадлежащее выполнение своих служебных обязанностей несут гражданско-правовую дисциплинарную, административную, уголовную ответственность.

7. Директор и заместители директора:

- своим поведением служит примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, уважительного отношения к чести и достоинству личности;

- осуществляет руководство путем единоличной распорядительной деятельности и несет персональную ответственность за законность принимаемых решений;

- не требует от подчиненных исполнения указаний, выходящих за рамки их должностных инструкций;

- своевременно принимает исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у подчиненного работника в ходе выполнения им своих обязанностей;

- принимает исчерпывающие меры по предупреждению коррупции и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

- несет персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы среди подчиненных им работников и недопущение совершения ими коррупционных правонарушений.
